

[BME-企业行为规范]

Code of Conduct

[BME-企业行为规范]

(Code of Conduct)

I 前言

德国联邦采购物流协会 (BME) 代表着包括 1500 家公司会员在内的 7000 多名会员，服务于各个行业领域，如工业、贸易、金融/保险、公共事业、服务业及物流业等。

BME 以及 BME 的会员都意识到自身所承担的社会责任，这种对责任的认知在采购流程中尤其重要，因为采购流程的参与者正是将本企业和不同市场的供应商联系起来的枢纽，因此他们对本企业、对客户和供应商、对环境以及对社会都承担着重要责任。

企业及企业员工的行为应当特别以体现企业公正和公平为准则。

[BME-企业行为规范]是一项以自觉遵守为基础的企业规范，其目的是为了引起 BME 以及 BME 会员对执行公正、持久、认真、负责并有道德的企业行为的关注。

对于参与[BME-企业行为规范]的企业，此规范不仅可作为其管理企业及企业员工的行为准则，也可作为规范企业所有商务关系的基本准则。

此[BME-企业行为规范]中所规定的道德准线特别以以下各准则为基准：联合国全球公约基本准则（见附件）、I L O 公约、联合国人权基本声明、联合国公约中的保护儿童和反对性别歧视等规定以及 OECD-国际企业准则等等。接下来的第二章至第五章内容将具体介绍企业行为规范的起码标准，以确保企业及其员工对其有完全正确的理解。

参与[BME-企业行为规范]的企业应当将规范中的基本准则在企业经营中贯彻执行，以实现企业进行自我约束的既定目标。

II 基本准则、法律及法规

参与[BME-企业行为规范]的企业有义务在一切企业行为中公平正直地履行社会责任。

参与[BME-企业行为规范]的企业有义务在一切商业行为及决策中，遵守相应的法规以及商业行为中所涉及国家的相关规定，公平对待商业伙伴，遵守合同条约，注意基本条约的变更等。

III-1 贪污受贿/反对限制竞争法/强迫劳工/童工

a) 贪污受贿

在与商业伙伴（客户、供应商）和公共机构的往来中，双方均需将公司利益和员工私人利益严格分开，商业交涉和决定不得与不恰当动机和个人利益有关。

遵守相应的反贪污法则应注意以下几个方面：

与政府部门有关的违法行为

参与[BME-企业行为规范]的企业以及企业员工不得为了给企业、自身或第三者争取利益，而向政府职员提供任何好处，如直接的金钱贿赂、长期性的借款或提供其他好处。

商业交往中的违法行为

企业在商业交往中不得为获得优先权而向对方提供、承诺或准许一些金钱或利益好处；同样，企业自身在与商业伙伴的联系中不得向对方要求或接受任何好处，参与[BME-企业行为规范]的企业应当要求员工不得接受任何此类承诺或好处。

参与[BME-企业行为规范]的企业以及企业员工均不得在商业交往中做出提供、承诺、要求、准许或接受任何礼品、金钱利益、邀请、服务等好处的行为，以避免对商业交往造成不可信或有依赖性的影响；一般而言，这里不包括正常商业交往中出于好客或礼貌而发生的礼节性礼品馈赠或商务邀请。

参与[BME-企业行为规范]的企业可以就关于礼物、宴请和活动邀请的接受与提供制定一个守则；对于所谓的例如低价值或有纪念意义的礼物、适当的商务宴请以及本公司或合作伙伴（客户/供应商）活动或聚会的参加等，可以在守则中对可接受范围作一定规定。此守则内容应当向 BME 公开，在参与[BME-企业行为规范]的企业内部透明化，并向有联系的以及可能成为的商业伙伴公开。

参与[BME-企业行为规范]的企业应当安排专门人员，作为员工在出现利益冲突时、不确定是否有利益冲突时、或者不确定是否会导致利益冲突时的联系对象。

b) 竞争限制行为（卡特尔法）

参与[BME-企业行为规范]的企业应当遵守公平竞争的原则，保护并要求公平竞争，遵循卡特尔法以及其他有关竞争的相关法律规定。

按照相关法律，竞争者之间不得在确定价格和供货条件上、在划分销售区域和客户上、以及用不正当手段限制公平公开的竞争上有协议或其他约定行为；此外，客户和供应商之间不得有任何限定，使客户在产品转售时确定价格和其他供应条件的自主权有所限制。

考虑到在区分卡特尔法限制条款和正当商业合作之间的界限时可能出现疑问，参与[BME-企业行为规范]的企业应当安排专门人员，作为员工在遇到不确定情形时可以咨询的联系人。

c) 强迫劳工

参与[BME-企业行为规范]的企业应当反对任何形式的强迫劳工。

d) 童工

参与[BME-企业行为规范]的企业应当遵守联合国人权和儿童法的规定，特别是遵循关于可雇佣劳工最低年龄的规定（国际劳动组织规定第 138 项）以及关于禁止和有效废除恶性使用童工的规定（国际劳动组织规定第 182 项）；如果当地法律对限制童工有更严格的规定，应当以此严格标准为准。

III-2 社会责任基本准则

a) 人权

参与[BME-企业行为规范]的企业应当尊重和支持国际公认的人权。

b) 歧视

参与[BME-企业行为规范]的企业应当按照相应的法律法规，反对任何形式的歧视，不得因性别、身体特征、民族、种族、国籍和血统、区域及世界观、年龄、性取向等因素不公平对待任何员工。

c) 健康保护

参与[BME-企业行为规范]的企业应当遵守国家关于劳动安全法和健康保护法的规定，并不断促进劳动环境的改善。

d) 公平待遇

参与[BME-企业行为规范]的企业应当按照的相关法律法规，尊重员工的结社自由权。

e) 环境保护

参与[BME-企业行为规范]的企业有义务为了当代以及后代的可持续发展进行环境保护，应当遵守相关的环境保护法规，应当鼓励员工进行有环保意识的商业行为。

f) 商业机密

参与[BME-企业行为规范]的企业应当注意保护员工的、企业的以及商业机密，重要信息以及机密文件不得未经许可转交给第三方或以其他方式公开；这里不包括已经许可公开的信息或公众信息。

IV 供应商

参与[BME-企业行为规范]的企业应当将[BME-企业行为规范]第 III 章第 1 节的内容转达给直接供应商，并尽量要求其接受并同样遵守此规范的内容。另外，参与[BME-企业行为规范]的企业应当建议供应商要求他的供应商也遵守[BME-企业行为规范]。

V 规范的遵守

参与[BME-企业行为规范]的企业可以自行决定，是否为企业和员工按照更高标准制定自身的道德规范。

参与[BME-企业行为规范]的企业有义务向员工告知[BME-企业行为规范]的内容以及因此产生的责任。

参与[BME-企业行为规范]的企业应当通过制定或者在一定程度上修改企业规章以及运作流程，使企业管理符合[BME-企业行为规范]的基本准则。

参与[BME-企业行为规范]的企业应当向 BME 提供某个专门联系人，作为提供[BME-企业行为规范]执行情况的反馈对象。参与[BME-企业行为规范]的企业应当通过合理的预防性管理措施，通过引进并坚持适当的监督和审查制度，使[BME-企业行为规范]在企业内部以及企业管理中得以贯彻执行。

附录

联合国全球契约

十大原则

联合国全球契约基本原则的内容建立在全球公认的以下几项原则的基础上：

- 世界人权基本宣言
- 国际劳工组织关于基本原则和权利的宣言
- 里约环境与发展宣言
- 联合国反腐败公约

联合国全球契约要求企业在其影响范围内接受和支持关于人权、劳工标准、环境保护和反腐败等的基本原则，并在实践中贯彻执行，如：

人权

原则 1：企业应在其影响力范围内对保护国际社会宣布的人权给予支持和尊重；并

原则 2：确保不与践踏人权者同流合污。

劳工标准

原则 3：企业应该支持结社自由和有效承认集体谈判权；

原则 4：消除各种形式的强迫和强制劳动；

原则 5：有效废除童工；

原则 6：消除就业和职业歧视。

环境

原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪；

原则 8：主动增强环保责任；

原则 9：鼓励开发和推广不损害环境的技术。

反腐败

原则 10：企业应反对各种形式的腐败，包括敲诈勒索和行贿受贿。