

Кодекс корпоративной этики

Наша приверженность нормативно-
правовым принципам



Кодекс корпоративной этики

Содержание

• ПРЕДИСЛОВИЕ	2
• НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ	3
• МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫЕ СТАНДАРТЫ	3
• ЦЕЛЬ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ	4
• ЛЮДИ И БЕЗОПАСНОСТЬ	4
1. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ (ОТОСБ)	4
2. СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ НАЙМА И ЛИЧНОСТНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ КАДРОВ	5
• ОРГАНИЗАЦИЯ	6
3. ОБЪЕКТИВНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	6
4. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ	6
5. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	7
6. ЛЕГАЛИЗАЦИЯ (ОТМЫВАНИЕ) НЕЗАКОННЫХ ДОХОДОВ	7
• РЫНОЧНЫЕ УСЛОВИЯ	8
7. ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	8
8. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТОРГОВЫЕ ПРАКТИКИ	8
• ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ И АКТИВОВ, ЛИЧНЫХ ДАННЫХ	8
9. ИНФОРМАЦИЯ И АКТИВЫ	8
10. ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ	9
• ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО RÖHM	10
• КОНСУЛЬТАЦИЯ	10
• ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ НАРУШЕНИЯХ	10

• ПРЕДИСЛОВИЕ

Уважаемые коллеги компании Röhm!

Наша цель остается очевидной — стремление стать ведущим производителем метакрилатов. И мы сможем ее достичь благодаря вашему профессионализму и опыту. Являясь ведущим производителем с точки зрения качества и надежности, мы формируем будущее рынков метакрилата в сотрудничестве с нашими деловыми партнерами.

Кодекс корпоративной этики определяет фундамент нашей деятельности. Он устанавливает основные принципы и базовые правила, которые помогают нам, максимально следуя этическим принципам, претворять в жизнь наши основные ценности: креативность, открытость, ответственность и предприимчивость.

Соблюдение принципов деловой этики нашей компанией имеет огромное значение для успешного ведения бизнеса. Инвесторы, заказчики, поставщики и прочие заинтересованные лица оценивают нас, учитывая соблюдение деловой этики и ответственность за все наши действия. Неотъемлемой частью этичного поведения является соблюдение нормативно-правовых требований, т. е. строгое следование всем применимым законам, правилам и положениям.

Принципы и правила, описанные в настоящем Кодексе корпоративной этики, распространяются на всех сотрудников компании Röhm, независимо от страны, в которой они работают, или занимаемой должности. В сложной и постоянно меняющейся деловой среде нам нужны надежные ориентиры. Все это получило отражение в Кодексе корпоративной этики Röhm.

Просим вас внимательно ознакомиться с нашим Кодексом корпоративной этики и всегда следовать его положениям. Не стесняйтесь обращаться с вопросами, если вы не уверены, каким образом изложенные принципы и правила применимы к вашей деятельности.

Добросовестно следуя нашим ценностям и правилам, мы все можем внести свой вклад в устойчивый успех и повышение ценности компании Röhm.

Благодарим вас за поддержку!



Д-р Михаэль Пак (Michael Pack)
Президент



Д-р Ханс-Питер Хаук (Hans-Peter Hauck)
Главный операционный директор



Мартин Крэмер (Martin Krämer)
Финансовый директор



Джек Чено (Jack Chenault)
Региональный президент по
странам Северной и Южной Америки



Бенджамин Линг (Benjamin Ling)
Региональный президент по
странам Азии

• НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ

Креативность

Мы поощряем творческие и нестандартные подходы, работаем динамично и сохраняем любознательность.

Открытость

Мы придерживаемся принципа открытости и уважения, который подразумевает честную, конструктивную обратную связь и взаимное доверие.

Ответственность

Мы стремимся поддерживать высочайшие стандарты безопасности труда, снижать воздействие на окружающую среду и действовать ответственно по отношению к социуму.

Предприимчивость

Мы считаем устойчивый успех в бизнесе главным приоритетом. Таким образом, мы поощряем быстрое принятие решений и берем на себя ответственность за них.

• МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫЕ СТАНДАРТЫ

В качестве глобальной корпорации, Röhm привержена, в частности, принципам Всеобщей декларации прав человека и десяти принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций.

• ЦЕЛЬ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Настоящий Кодекс корпоративной этики разработан с целью предоставления соответствующих руководств при принятии решений, а также для оказания поддержки в профессиональном решении деловых вопросов и соблюдении всех применимых законов, правил и нормативов.

Настоящий Кодекс корпоративной этики применяется к каждому сотруднику, включая директоров и должностных лиц, Röhm Holding GmbH и ее дочерних компаний по всему миру (далее по тексту **Röhm**).

Будучи сотрудниками Röhm, мы обязаны постоянно соблюдать настоящий Кодекс корпоративной этики, включая профессиональное использование социальных сетей и любую другую профессиональную онлайн-деятельность.

В конечном счете каждый из нас несет ответственность за соблюдение принципов и правил, изложенных в настоящем Кодексе, по форме и по существу. Мы соблюдаем все применимые законы и постановления и знакомы с внутренними правилами и процедурами. Любое нарушение настоящего Кодекса корпоративной этики недопустимо и влечет за собой принятие соответствующих мер. Такие меры могут включать в себя прекращение трудоустройства и доведение информации о нарушении до сведения соответствующих органов.

Если я занимаю руководящую должность, я являюсь образцом для подражания приверженности ценностям Röhm как на словах, так и на деле. Я несу ответственность за то, чтобы правила и стандарты были известны всем сотрудникам и соблюдались на рабочих местах, а также за информирование членов моей команды о важности правильного поведения и о последствиях ненадлежащего поведения.

Настоящий Кодекс корпоративной этики BME (Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V.) применяется к нашим поставщикам и подрядчикам.

• ЛЮДИ И БЕЗОПАСНОСТЬ

1. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ (ОТОСБ)

В Röhm мы уделяем первоочередное внимание вопросам окружающей среды, здоровья и безопасности. Мы стремимся к безопасности на всех уровнях и стараемся достичь уровня «нулевого вреда». Это важный элемент, позволяющий нашей компании стать ведущим производителем метакрилатов.

Система менеджмента находится во главе угла нашего постоянного совершенствования и повышения операционной эффективности и применяется на глобальном уровне. Наши практики по охране окружающей среды, здоровья и безопасности жизнедеятельности ставят перед собой следующие цели:

- Обеспечить здоровье и благополучие наших сотрудников.
- Обеспечить всестороннее участие сотрудников в постоянном совершенствовании нашей культуры в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности жизнедеятельности.
- Обеспечить защиту наших сотрудников, подрядчиков и посетителей, создав безопасную рабочую среду.
- Обеспечить защиту наших сотрудников и производственных мощностей с помощью эффективного управления производственной безопасностью и индивидуальных мер безопасности.

- Обеспечить защиту сообщества и окружающей среды и сократить наше воздействие на нее.
- Разрабатывать экологически безопасные продукты и давать рекомендации по безопасному и ответственному их использованию.
- Обеспечить защиту наших активов с целью гарантии непрерывности и безопасности бизнеса.
- Проводить активную и прозрачную информационную политику по отношению ко всем заинтересованным сторонам, включая окружающие сообщества и органы власти.
- Обеспечить соответствие всем нормативным требованиям.

Мы выполняем свою работу безопасным и экологически ответственным образом в соответствии со всеми применимыми законами об охране окружающей среды, здоровья и безопасности и соответствующими корпоративными стандартами и политиками.

БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕГДА НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

2. СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ НАЙМА И ЛИЧНОСТНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ КАДРОВ

Все наши ценности ориентированы на людей, и мы стремимся относиться друг к другу профессионально на основе принципов справедливости, уважения и достоинства. Мы поощряем справедливую практику найма во всем мире и предлагаем равные возможности всем нашим сотрудникам.

Эти принципы применимы не только к справедливой и объективной практике найма, но и ко всем аспектам трудовых отношений.

Мы убеждены, что личностное разнообразие наших кадров является преимуществом. Личностное разнообразие означает наличие кадров, относящихся к различным культурам, национальностям, полу, поколениям, этническим группам, имеющих различные способности, социальное происхождение, религиозные убеждения и все другие различия, которые делают каждого из нас уникальным человеком.

Мы стремимся учитывать индивидуальные особенности сотрудников, что означает создание рабочей среды, в которой каждый имеет возможность в полной мере участвовать в достижении нашей компанией успеха. Именно поэтому мы отвергаем любую форму дискриминации, домогательств или насилия.

Мы соблюдаем все законы и стандарты в сфере трудоустройства и занятости в странах, где работаем, включая все законы, касающиеся детского, принудительного и обязательного труда и торговли людьми.

Мы поддерживаем свободу ассоциации и признание права на ведение коллективных переговоров.

МЫ ОТСТАИВАЕМ РАЗНООБРАЗИЕ, УВАЖЕНИЕ И СПРАВЕДЛИВОСТЬ

• ОРГАНИЗАЦИЯ

3. ОБЪЕКТИВНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Как компания мы стремимся предоставлять точную, своевременную и полную отчетность и обеспечивать раскрытие финансовой информации. Мы предоставляем полные и точные данные обо всех операциях и обеспечиваем надлежащее ведение бухгалтерских книг и отчетности в соответствии с законодательством и политиками Röhm. «Бухгалтерские книги и отчетность» включают в себя электронный или бумажный формат и охватывают все данные, сертификаты, заверения и другие письменные материалы, предоставленные для целей финансовой отчетности и раскрытия информации, а также документы, собранные для прочей отчетности, включая отчеты о расходах.

Ведение подробных и точных бухгалтерских книг и отчетности имеет решающее значение для нашего бизнеса, поскольку они используются при принятии решений и имеют большое значение с точки зрения выполнения нашего обязательства по полному и прозрачному раскрытию информации нашим заинтересованным сторонам. Таким образом, наши бухгалтерские книги и отчетность должны правильно отражать все коммерческие операции и расходы, быть полными, точными и подготовленными в соответствии с действующим законодательством, а также собственными политиками и процедурами Röhm в области бухгалтерского учета и отчетности.

МЫ ВЕДЕМ НАШИ КНИГИ И ОТЧЕТНОСТЬ ПРАВИЛЬНО И В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

4. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает в том случае, если наши личные интересы вступают в противоречие с деловыми интересами компании, будь то на самом деле или если наблюдатель мог разумно предположить возникновение такой ситуации. Мы гарантируем, что всегда действуем в интересах Röhm и избегаем ситуаций, когда наши собственные финансовые, социальные, политические или прочие личные интересы вступают в конфликт или могут вступать в противоречие с деловыми интересами Röhm.

Мы обращаем особое внимание на следующие действия, которые могут представлять или могут быть восприняты как конфликт интересов:

- Трудоустройство членов семьи сотрудников разрешается при условии, что данное лицо прошло независимую оценку и признано наиболее подходящим для данной должности. Следует избегать прямой подотчетности между членами семьи внутри компании.
- Сотрудники, рассматривающие возможность второго трудоустройства в другой компании или выполнения обязанностей члена совета директоров в другой организации, должны сообщить о таких отношениях заранее и в письменной форме своему менеджеру или руководителю и в отдел кадров.
- Сотрудники, обладающие значительным финансовым интересом в компании, который может представлять собой конфликт интересов (например, поставщик), должны сообщить об этом в письменной форме своему менеджеру или руководителю и в отдел кадров.
- Выбор подрядчиков и поставщиков и утверждение их предложений или счетов — это деятельность, при осуществлении которой мы должны проявлять особую осторожность и соблюдать все внутренние процедуры.
- Супруг, партнер, близкий родственник сотрудника или другое лицо, состоящее в тесных отношениях с сотрудником, которое работает в организации, ведущей бизнес или конкурирующей с Röhm, или связанной с ней. В таких ситуациях сотрудник должен

сообщить о потенциальном конфликте интересов своему менеджеру или руководителю.

МЫ ПРЕДУПРЕЖДАЕМ КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ ПУТЕМ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

5. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Взяточничество противоречит нашим ценностям и является недопустимым. Соответственно, мы никогда не предлагаем, не обещаем, не предоставляем и не разрешаем, прямо или косвенно, через какую-либо третью сторону, передачу денег или чего-либо ценного клиентам, поставщикам или другим третьим сторонам для оказания влияния на решения или достижения каких-либо результатов или неправомерных преимуществ. Это применимо также в обратном направлении. Таким образом, ни одно лицо, действующее в интересах или от имени Röhm, не может принять или согласиться принять что-либо ценное, предлагаемое с намерением получить какое-либо неправомерное преимущество.

Платежи за упрощение формальностей или «подмазки»: платежи для ускорения или обеспечения рутинных действий правительства, на которые человек имеет право, рассматриваются как предоставление неправомерных преимуществ и запрещены.

Мы постоянно, напрямую либо косвенно, взаимодействуем с государственными служащими по всему миру. Термин «государственный служащий» имеет широкое значение и включает, например, сотрудников федеральных, государственных или муниципальных регулирующих органов, а также управляющих, сотрудников компаний, принадлежащих или частично принадлежащих государственным органам, сотрудников международных организаций, политиков, а также политические партии и их представителей. Во многих юрисдикциях предусмотрены более строгие правила, когда дело касается взаимодействия с государственными служащими, например, запрещение предоставления чего-либо ценного. Поэтому мы должны проявлять особую осторожность при взаимодействии с государственными служащими и всегда соблюдать применимые законы и наши собственные внутренние стандарты.

Все пожертвования и спонсорская деятельность должны соответствовать ценностям Röhm и проводиться в соответствии с нашими антикоррупционными требованиями.

МЫ БОРЕМСЯ С КОРРУПЦИЕЙ И ИЗБЕГАЕМ ЛЮБЫХ ВИДОВ КОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. ЛЕГАЛИЗАЦИЯ (ОТМЫВАНИЕ) НЕЗАКОННЫХ ДОХОДОВ

Отмывание денег — это метод, с помощью которого деньги, полученные в результате незаконной деятельности (например, незаконного оборота наркотиков, контрабанды, коррупции), легализуются через легальные финансовые и коммерческие каналы, чтобы скрыть их происхождение. При налаживании отношений с клиентом нам необходимо следить за предупреждающими сигналами, которые могут указывать на возможные действия по отмыванию денег.

Мы будем соблюдать все применимые законы о борьбе с отмыванием денег и стараться предотвратить участие или использование Röhm в легализации незаконных доходов или любой другой преступной деятельности.

МЫ БОРЕМСЯ С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

• РЫНОЧНЫЕ УСЛОВИЯ

7. ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы верим в преимущества и принципы конкуренции. Свободные рынки обеспечивают экономическое процветание и вносят вклад в социальное благополучие, но они работают должным образом только тогда, когда уважаются и соблюдаются принципы честной конкуренции. В рамках своей деятельности мы соблюдаем принципы честной конкуренции благодаря качеству и цене наших инновационных продуктов и услуг.

Мы не будем участвовать в каких-либо действиях, которые могут быть разумно истолкованы как антиконкурентные, оскорбительные или недобросовестные, например:

- Обмен коммерческими данными с конкурентами (например, цены, территории, клиенты, производственные мощности, прибыль).
- Распределение рынков, клиентов и производственных программ с конкурентами.
- Горизонтальное фиксирование цен.
- Фальсификация тендеров (например, отправка вымышленных предложений для тендеров).

В целях гарантии соблюдения участниками рынка принципов честной конкуренции многие юрисдикции ввели законы, запрещающие антиконкурентную практику. Мы строго соблюдаем антимонопольное законодательство и законы о конкуренции всегда и во всех юрисдикциях.

МЫ СОБЛЮДАЕМ ПРАВИЛА КОНКУРЕНЦИИ

8. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТОРГОВЫЕ ПРАКТИКИ

Экономические санкции и ограничения могут затрагивать бизнес с конкретными странами, организациями, отдельными лицами, секторами экономики или контроль над конечным потребителем. Международный характер нашего бизнеса означает, что мы должны полностью соблюдать законы и правила, регулирующие торговлю товарами, услугами и технологиями во всех странах, где мы ведем бизнес. Это также подразумевает соблюдение нормативных требований, касающихся действующих постановлений о бойкоте и законов.

МЫ СОБЛЮДАЕМ ВСЕ ПРИМЕНИМЫЕ ТОРГОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

• ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ И АКТИВОВ, ЛИЧНЫХ ДАННЫХ

9. ИНФОРМАЦИЯ И АКТИВЫ

Чтобы мы могли эффективно выполнять свою работу, нам предоставляется доступ к активам Röhm. Эти активы включают материальные предметы, имеющие экономическую ценность, такие как оборудование, инструменты, материалы, принадлежности, офисное и коммуникационное оборудование, а также нематериальные активы, такие как служебная информация, репутация клиентов и рабочее время наших коллег.

Мы обязаны защищать активы Röhm от любого ненадлежащего использования, а также от краж, злоупотреблений и растрат. Мы все вносим свой вклад в деятельность Röhm, направленную на обеспечение кибербезопасности.

В Röhm мы получаем и производим информацию, которая жизненно необходима для успеха нашего бизнеса. Интеллектуальные активы состоят из прав интеллектуальной собственности, ноу-хау и служебной информации. Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию (в любой форме: бумажной, электронной, в виде образцов продукции и т. д.), и мы не должны раскрывать ее без наличия обусловленной законом причины. Мы должны проявлять бдительность при обсуждении конфиденциальной информации и делиться такой информацией с другими лицами только в том случае, если у них есть реальная деловая необходимость в ее получении, и, в случае сторонних получателей, только при условии подписания соответствующего соглашения о неразглашении. Несанкционированное раскрытие информации может подорвать ее ценность для Röhm и существенно ослабить наши конкурентные позиции и в связи с этим строго запрещено.

Служебная информация включает коммерческие тайны, а также другие технические, финансовые и деловые данные, которые Röhm либо желает сохранить конфиденциальными, либо обязана сохранять в тайне. Такая служебная информация может включать результаты исследований, состав продуктов, производственные процессы, данные о затратах, маркетинговые стратегии, финансовые бюджеты и долгосрочные планы.

Мы также стремимся уважать действующие права интеллектуальной собственности третьих лиц. Поскольку Röhm может получать конфиденциальную информацию или лицензионную интеллектуальную собственность от других компаний, мы также должны обеспечить их защиту в соответствии с соглашениями, предоставляющими Röhm право на доступ и использование такой конфиденциальной информации или интеллектуальной собственности.

Аналогичным образом сотрудники наших конкурентов несут обязательства по обеспечению конфиденциальности перед своими работодателями, которые могут выходить за рамки периода трудовых отношений. Мы никогда не будем склонять таких сотрудников к нарушению их обязательств по сохранению конфиденциальности.

МЫ ЗАЩИЩАЕМ ИНФОРМАЦИЮ И АКТИВЫ RÖHM, А ТАКЖЕ УВАЖАЕМ ПРАВА ТРЕТЬИХ ЛИЦ

10. ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

Röhm придерживается принципов уважения частной жизни своих сотрудников и любых других лиц. При обработке личных данных наших коллег и прочих лиц мы руководствуемся законом и политикой защиты данных Röhm и принимаем соответствующие меры для обеспечения защиты и безопасного хранения таких данных. Мы можем только собирать, использовать и обрабатывать данные, которые относятся или могут иметь отношение к отдельным лицам, в соответствии с принципами законности, прозрачности и соразмерности.

МЫ УВАЖАЕМ ЧАСТНУЮ ЖИЗНЬ И ПРАВИЛА ЗАЩИТЫ ДАННЫХ

• ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО RÖHM

В каждом конкретном случае мы обязаны тщательно анализировать, имеем ли мы право принимать решения в рамках сферы нашей ответственности самостоятельно или существует необходимость в привлечении других сотрудников. Мы должны обратиться за руководством к политикам Röhм, которые могут предусматривать, что как минимум два уполномоченных сотрудника должны участвовать в процессе принятия решений и/или подписания документов (принцип четырех глаз).

Внешние коммуникации в любых средствах массовой информации, включая социальные сети, должны отражать ценности Röhм и осуществляться сотрудниками, уполномоченными представлять точку зрения компании.

• КОНСУЛЬТАЦИЯ

Невозможно описать все допустимые этические ситуации, с которыми мы можем столкнуться. Хотя политики и процедуры компании Röhм, дополняющие настоящий Кодекс корпоративной этики, содержат более конкретные указания, все же могут оставаться открытые вопросы и необходимость в дополнительных консультациях. В этом случае следует обратиться к соответствующему менеджеру или руководителю. При возникновении конкретного вопроса, выходящего за пределы непосредственной рабочей среды, следует связаться с отделом юридического и нормативно-правового соответствия, отделом кадров, финансовым отделом, отделом охраны труда, обеспечения безопасности, защиты окружающей среды и обеспечения качества или с уполномоченным компанией Röhм по защите данных.

• ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ НАРУШЕНИЯХ

Если мы стали свидетелем чего-то, что, по нашему мнению, является неправильным, мы должны сообщить об этом. Каждый из нас должен добросовестно сообщать о любом известном или предполагаемом нарушении какого-либо закона, правила или постановления или настоящего Кодекса корпоративной этики, используя любой из следующих каналов: наш менеджер или руководитель, отдел юридического и нормативно-правового соответствия, отдел кадров, финансовый отдел, отдел охраны труда, обеспечения безопасности, защиты окружающей среды и обеспечения качества или уполномоченный по защите данных.

О любых проблемах можно сообщить конфиденциально по информационным каналам, опубликованным в интранете Röhм.

• ИНДЕКС ИЗМЕНЕНИЙ

Выпуск	Рецензент/ Подтвердитель	Изменения	Дата
1.1	Kerkhoff/Beck	Редакционные изменения (титульная страница, стр. 2, раздел 8)	1 апреля 2021